

État de la recherche évaluative et de l'évaluation des pratiques professionnelles en établissement de santé

Jean-François Bussières^{1,2}, Line Guénette³, Vincent Leclerc⁴, Marie-Élaine Métras^{1,2}, Luc Bergeron^{3,5}, Christine Arsenault⁶, Julie Méthot³

¹Unité de recherche en pratique pharmaceutique, Département de pharmacie, CHU Sainte-Justine, ²Faculté de pharmacie, Université de Montréal, ³Faculté de pharmacie, Université Laval, ⁴Département de pharmacie, Institut universitaire de cardiologie et de pneumologie de Québec – Université Laval, ⁵Département de pharmacie, CHU de Québec-Université Laval, ⁶Association des pharmaciens des établissements de santé du Québec

Introduction

- La recherche évaluative et l'évaluation des pratiques professionnelles devrait occuper une place importante en établissement de santé.
- Le comité de rédaction du **Pharmactuel** a développé un sondage afin de promouvoir la publication scientifique par les pharmaciens membres de l'Association des pharmaciens des établissements de santé du Québec (A.P.E.S.)

Objectif

- Décrire le contexte entourant la recherche évaluative et l'évaluation des pratiques professionnelles en établissement de santé de courte durée au Québec.

Méthode

- Questionnaire web
- 27 questions
- Pré testé auprès de deux chefs de départements de pharmacie
- Diffusé par l'A.P.E.S. à tous les chefs de départements de pharmacie d'établissements de courte durée en octobre 2023 (une relance en novembre 2023)
- Thématiques identifiées par le comité de rédaction du *Pharmactuel* :
 - Gouvernance,
 - Statut des pharmaciens,
 - Modèle de pratique,
 - Productivité scientifique (1er avril 2022 au 31 mars 2023),
 - Soutien à la recherche évaluative,
 - Améliorations envisagées.
- Définition utilisée : Recherche évaluative :
 - tenu d'audits,
 - les revues d'utilisation de médicaments,
 - les études portant sur le circuit du médicament,
 - les travaux des résidents à la maîtrise en pharmacothérapie avancée et
 - toute évaluation de pratiques professionnelles ou études initiées par l'équipe de pharmacie pouvant mener à une communication affichée ou écrite de membres du département de pharmacie.
 - Exclut les activités effectuées en soutien aux essais cliniques menés par d'autres intervenants (promoteur externe ou interne) que les membres du département de pharmacie
- Des statistiques descriptives ont été réalisées.

Résultats

- Taux de réponse**
 - 26/29 (90%), ce qui représente 1476 équivalent-temps-plein (ETP) pharmacien et 1669 pharmaciens
- Gouvernance de la recherche**
 - 14/26 (54%) ont formellement désigné un membre de l'équipe de gestion pour encadrer la recherche
 - 11/14 (79%) des centres à vocation universitaire
 - 3/12 (25%) des CISSS
 - 13/26 (50%) ont identifié un pharmacien au soutien des projets de recherche initiés par un membre de l'équipe
 - 15/26 (58%) ont formulé des recommandations spécifiques à la recherche initiée par leur équipe dans leur dernière planification stratégique
- Statut des pharmaciens**
 - 15/26 (58%) ont au moins un pharmacien ayant un statut de chercheur
 - Médiane [min-max] de 4 [1-82], total de 187 pharmaciens-chercheurs
 - 18/26 (69%) ont au moins un pharmacien membre régulier du Comité d'éthique de la recherche (CER)
 - Médiane 2 [1-8], total de 47 pharmaciens
- Modèle de pratique**
 - Quatre approches de planification et rémunération (Fig 1)

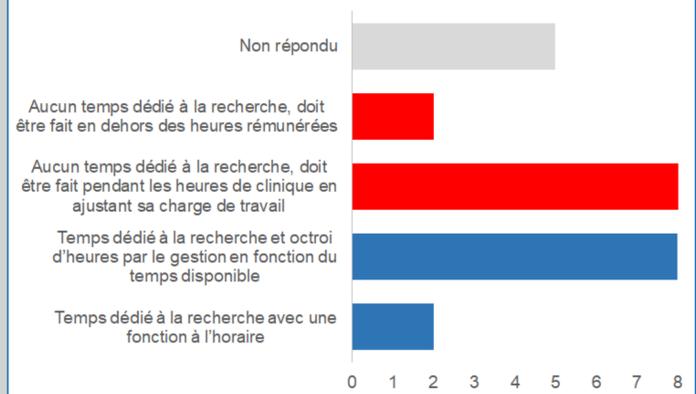


Figure 1 Approches de planification et rémunération

- Médiane d'heures rémunérées dédiées à la recherche évaluative déclarée :
 - 0 [0-2000] heures en temps pharmacien
 - 0 [0-9100] heures en temps non pharmacien
- Productivité scientifique**
 - Médiane de 1[0-32], total 141 affiches ou communications orales
 - Médiane de 1[0-30], total 59 articles publiés dans des revues professionnelles non indexées
 - Médiane de 0[0-39], total 91 articles publiés dans des revues indexées sur PubMed

Soutien à la recherche

- Le soutien à la recherche évaluative par l'établissement demeure limité (Fig 2)

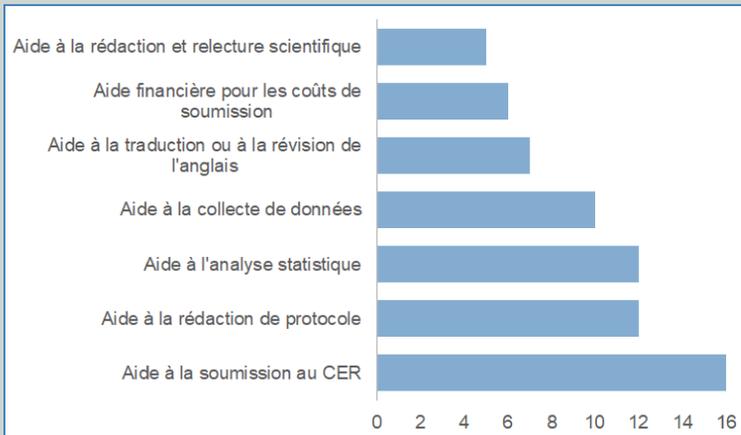


Figure 2 Soutien à la recherche évaluative offert

Améliorations

- Parmi les actions d'améliorations envisagées, on note :
 - Appui réel de la direction
 - Financement récurrent
 - Réduction de la pénurie de pharmaciens
 - Meilleure formation continue en recherche évaluative
 - Répertoire de ressources financières
 - Simplification du processus au CER
 - Création d'une communauté de pratique
 - Création d'unités de recherche en pratique professionnelle

Conclusions

- Le sondage offre un portrait récent qui souligne l'importance de développer les activités de recherche évaluative et d'évaluation de pratique professionnelle.
- Il représente la majorité des pharmaciens d'établissements de santé du Québec (1669/1822 membres actifs à l'A.P.E.S.).
- Un département de pharmacie sur deux démontre son engagement à développer la recherche évaluative et l'évaluation des pratiques professionnelles.
- Toutefois, les défis demeurent nombreux, tant pour la gouvernance que pour le statut des pharmaciens comme chercheurs ou membres du CER.

Contact : jean-francois.bussieres.hsj@ssss.gouv.qc.ca (urppchusj.com)
 Conflit d'intérêt : Aucun Financement : Aucun
 Affiche présentée au Grand Forum de l'A.P.E.S. le 15 mars 2024